



Ny som chef, steg 2

Leda utan att vara chef, steg 2 är en fördjupningsutbildning för dig som tidigare har genomgått Leda utan att vara chef, steg 1. I denna utbildning bygger vi vidare på de insikter och verktyg du redan har fått och tar nästa steg i din ledarskapsutveckling.

Vi fördjupar oss i teorier och modeller, men fokuserar framför allt på hur du i praktiken kan stärka ditt ledarskap och skapa en ännu mer effektiv och välfungerande arbetsgrupp.

NERCIA

Programinnehåll

Dag 1

terkoppling Leda utan att vara chef, steg 1 – Vi återkopplar och repeterar relevanta delar, från tidigare utbildningstillfälle, kopplat till det vi fördjupar oss i under dagen.

- Psykologisk trygghet – Vi går djupare in i teorin om hur du som ledare kan skapa ett effektivare team genom en miljö präglad av öppenhet och lärande. Vi pratar om exempel från vardagen, gör övningar för att träna på det praktiska, samt har en öppen dialog om träningen.
- Feedback – Här lägger vi det största fokuset på hur du som ledare bidrar till att skapa ett klimat där modeller och verktyg (som du också får med dig) ges en bättre möjlighet att fungera.
- Konflikthantering & svåra samtal – Du får här lära dig mer om vad som är viktigt att tänka på när en konflikt uppstår och även hur du kan hjälpa till att hantera den. Du arbetar tillsammans med andra kursdeltagare utifrån case för att få en praktisk träning, som vi sedan har som underlag för vidare diskussion. Vi berör även vad ett svårt samtal är för dig och vad du kan tänka på, före, under och efter samtalen.

Dag 2

Vi fördjupar oss i relevanta delar från den tidigare utbildningen och knyter dem till dagens innehåll. Genom att bygga vidare på tidigare kunskaper skapar vi en stark grund för det fortsatta lärandet och utvecklingen.

- Kommunikation – Vi pratar om och praktiserar hur du som ledare kan bli tydlig i din kommunikation för att få medarbetarna att förstå vad som verkligen förväntas av de. Vidare ser vi över hur du som ledare skapar förtroende och hur du kan göra för att skapa en kommunikativ miljö som präglas av nyfikenhet i stället för dömande och anklagande.
- IMGD, modell för grupputveckling – Denna grupputvecklingsmodell bygger vidare på den modell vi pratade om i Leda utan att vara chef, steg 1 (FIRO). Här får du en förståelse för modellen och dess skillnader gentemot FIRO och hur du som ledare kan agera i de olika faserna för att på så sätt ge din grupp bästa möjliga förutsättningar att prestera på högsta möjliga nivå.
- Självledarskap – Du använder dig av verktyg från utbildningens första steg, tillsammans med nyvunna verktyg för att på så sätt skapa en tydlig handlingsplan för att utvecklas vidare i ditt ledarskap. Du kommer se över vilka beteenden du vill göra mindre/mer av, hur, när och vart du ska göra det för att lyckas och ställa dig frågan varför det är just det du vill göra.