



Ny som chef – 6 dagar

Utbildningen är framtagen för att stärka ledarens roll i företaget. Syftet är att ge deltagaren grundläggande färdigheter i personligt ledarskap, grupputveckling samt kommunikation, med effekter såsom ökad effektivitet och bättre samarbete. Utbildaren håller i processen, låter deltagarna lyfta fram egna erfarenheter och ev. problemsituationer som kan uppstå i ledarrollen.

Programinnehåll

Dag 1 Ledarrollen – introduktion

Utbildningen startar med att klargöra det personliga ledarskapet. Det viktigt att tydliggöra roll och uppgift som ledare i syfte att skapa en ökad "vi känsla" inom företaget och den lokala organisationen.

- Ledarrollen en introduktion
- Chefskap och ledarskap
- Olika ledarstilar
- Grunden för gott ledarskap
- Att vara mellanche
- Självkänedom – övningar

Dag 2 Ledarrollen i förändring

Här får deltagaren handfasta verktyg i att kunna driva förändringar inom sitt verksamhetsområde.

- Förändringsprocessen
- Hur reagerar människor i förändring?
- Att skapa ett motiverande arbetsklimat

Dag 3 Grupper och grupputveckling

Dagens organisation består av individer med olika erfarenheter och olika bakgrund och kultur. I detta avsnitt fokuserar vi på grupp och teamutveckling.

- Vad är en grupp?
- Grupprocesser
- Roller i gruppen
- Situationsanpassat ledarskap
- Att skapa effektiva arbetsgrupper
- Coachande ledarskap

Dag 4 Kommunikation – att förebygga och hantera konflikter

Här får deltagaren ökad insikt om hur olika ett budskap kan tas emot om man väljer olika kommunikationsstrategier samt hur en ledare bör agera vid en konfliktsituation.

- Vad är kommunikation?
- Feedback
- Ge och ta kritik
- Konflikthantering
- JAG-budskap
- Kontaktskapande kommunikation

Dag 5 Arbetsmiljö – Etik och Moral

Vad har jag som ledare för skyldigheter respektive rättigheter enligt lag. Vi tittar också på vikten att arbeta med grundläggande värden och att värderingar levandegörs och tydligt framträder i den dagliga verksamheten.

- Översikt av arbetsmiljölagen
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Mobbing och diskriminering
- Etik och moral
- Värderingar och normer

Dag 6 Uppföljning och sammanfattning

Vi och knyter ihop de olika delarna från alla tillfällen. Deltagaren får redovisa sin hemuppgift. Vad blev resultatet? Vad lärde sig deltagaren? Vad blir nästa steg?

- Redovisning av den hemuppgift man själv valt att genomföra
- Gruppen ger feedback och feed-forward
- Reflektion kring lärdomar
- Vad har vi lärt oss om oss själva och av varandra?
- Nya personliga utvecklingsmål
- Sammanfattning av hela utbildningen, gemensam reflektion