



14 tillfällen

Ledarskapsutbildning för chefer och ledare

Att leda sig själv ökar din förståelse för att leda andra och förutom att du blir mer närvarande och fokuserad i ditt ledarskap så blir du även mer empatisk mot dem du leder.

NERCIA
Utbildning

Programupplägg

Ledarskapsutbildning för chefer och ledare

Vårt ledarutvecklingsprogram fokuserar på vad du som ledare kan göra i olika ledarskapssituationer. Utbildningarna ger dig som chef- och ledare bra konkreta verktyg för hur du kan agera i din arbetssituation. Bakom mål, strategier och strukturer finns människor som ger organisationen liv och skapar resultat.

Här får du möjlighet till att utbyta erfarenheter mellan olika branscher tillsammans med människor som befinner sig i liknande situation, nämligen att leda andra människor. Så här ser vårt program ut med starter varje vår och höst.

Block 1 8 tim

Online



Gruppen och ledaren

- Presentation av gruppen
- FIRO
- Det personliga ledarskapet, vem är jag?
- Ledarens självförtroende och självkänsla
- Verktyg för min egen ledarskapsresa
- Uppgifter för eget arbete
- Grupparbeten på em. kring coachande relationer
- Utdelning av DISC analys

Block 2 8 tim

Klassrum



Roller och kreativitet

- Att ha rätt person på rätt plats
- Genomgång av DISK-analyser
- Roller i gruppen
- Att fatta beslut
- Kreativa miljöer och effektiva grupper

Block 3 8 tim

Klassrum



Kultur och konflikt

- Att skapa en god kultur på arbetsplatsen
- Att definiera en vi-anda
- Att utvecklas, enskilt och som grupp
- Leda förändringsarbete
- Moget och modigt ledarskap
- Att vara varandras coacher

Block 4 8 tim

Eget arbete



Våga vara chef

- Generationskrockar
- Nya medarbetaren
- kulturkrockar
- Interkulturell kommunikation

Frågeställningar, video, länkar och material finns i portalen kopplat till dagens utbildning

Block 5 8 tim

Klassrum



Det svåra samtalet

- Konflikter
- Konfliktstilar
- Uppträda ledarmässigt i svåra situationer.
- Introduktionsvideo som deltagaren kan se vid eget valt tillfälle
- Arbete med case kring det svåra samtalet

Block 6 8 tim

Klassrum



Kommunikation och retorik

- Att kommunicera så att alla förstår
- Effektiv kommunikation
- Retorik för chefer
- Kroppspråk
- Att använda tekniska hjälpmedel som stöd
- Att ge och ta kritik
- Feedbacktrappan

Block 7 8 tim



Online

Utvecklingsamtal och rekrytering

- Samtalsmetoder
- Sekretess
- Etik och moral i medarbetarsamtal
- Ansvar/ checklista, arkivering och uppföljning
- Ett årshjul av medarbetarsamtal
- Att rekrytera personal
- Människorkänndeom
- Att kunna läsa ett CV
- Att hålla goda intervjuer
- Urvalsprocesser

Block 8 8 tim



Online

Arbetsrätt och missbrukshandling

- Spelregler på arbetsmarknaden
- Ansvarsfördelning?
- Anställning, miljö och ledighetsregler
- Lojalitet
- Trakasserier
- Alkohol och droger på jobbet
- Vad är chefens ansvar?
- Handlingsplaner

Block 9 8 tim



Klassrum

Arbetsmiljö och stresshantering

- Stresshantering
- Arbetsmiljö och chefens ansvar
- Konkreta verktyg för att hantera stress
- Samtal i coachgrupperna

Block 10 8 tim



Klassrum

Att arbeta med mål och visioner

- Att sätta mål individuellt och för gruppen
- Att jobba med kloka visioner
- Vanor kontra värderingar
- Etik och moral och att förstå sig på sitt eget värderingssystem

Block 11 8 tim



Online

Ekonomiska samband och produktivitet

- Ekonomiska grundbegrepp
- Resultat- och balansräkning
- Produktivitet
- Nyckeltal som likviditet, soliditet, tillväxt

Block 12 8 tim



Online

Min utveckling som ledare

- Att leda genom trygghet
- Humor och intern jargong
- Att leda i förändring
- Min egen attityd; att vara den jag utger mig för att vara
- Att se och förstå den kultur jag skapar
- Delegering; ansvar och mandat
- Min egen tydlighet som ledare

Block 13 8 tim



Eget arbete

Reflektionsdag och handlingsplan

- Introvideo om helhet i utb.
- Vem är jag?
- Vart skall jag?
- Skriftlig uppgift
- Handlingsplan

Frågeställningar, video, länkar och material finns i portalen kopplat till dagens utbildning

Block 14 8 tim



Klassrum

Återkoppling

- Sammanfattning
- Utvärdering med hjälp av olika verktyg
- Coachsamtal i coachgrupperna
- Genomgång av handlingsplaner
- Samtal om fortsatt samarbete.

Ledarskapsutbildning

Att leda sig själv ökar din förståelse för att leda andra och förutom att du blir mer närvarande och fokuserad i ditt ledarskap så blir du även mer empatisk mot dem du leder.

Viktiga delar i programmet är tydliggörandet av rollen som chef/ledare kopplat till b.l.a. uppgift och mål.

Målgrupp: Utbildningen riktar sig till chefer, ledare och nyckelpersoner i organisationen.



Kontakt

Johan Stunz, Affärsområdeschef
Telefon: 070-399 03 00, johan@nercia.se

Nercia utbildning

Grusgropsvägen 2, Box 140 55
702 36 Örebro, Telefon: 019-20 67 00
www.nercia.se

NERCIA
Utbildning