



Omfång 2 dagar

# Arbetsrätt med förhandlingsteknik

Målet med utbildningen Arbetsrätt med förhandlingsteknik är att skapa goda förutsättningar att hantera frågor inom arbetsrätt. Att kunna använda lagarna samt få insikt om hur de olika lagarna verkar inom organisationen.

# Programinnehåll

## Dag 1 - Vad?

Dagen är till för att öka kunskapen inom arbetsrätt. Vi vill tillföra kunskap om ramarna och om arbetsgivarens handlingsutrymme. Därigenom ge deltagarna en ökad trygghet kring det egna handlingsutrymmet.

- Arbetsrättens historia
- Spelregler på arbetsmarknaden – lagar och avtal, arbetsgivarens arbetsledningsrätt
- Att ingå ett anställningsavtal
- Anställningsavtalet: Rättigheter och skyldigheter för arbetsgivaren och arbetstagaren
- Arbetstider
- Ledigheter
- Diskriminering
- Förhandlingsskyldighet
- Att avsluta en anställning

## Dag 2 – Hur?

Under dag 2 ökar vi förståelsen kring hur deltagaren kan använda olika typer av samtal i sitt ledarskap. Vi fördjupar oss i frågor som MBL och förhandling. Förståelsen för samtalens betydelse i relation till arbetsrätten är viktig. Utbildningen skall göra deltagarna blir trygga och starka i svåra samtal genom ökad kunskap och träning.

- Hur samspelar arbetsrätt och ett gott ledarskap?
- Rollövningar med olika case och scenarion utifrån samtalsmodeller
- MBL
- Avtal och medbestämmande
- Förhandlingsteknik
- Avslut/summering