



Omfång 3 dagar

Modernt ledarskap

Utbildningen riktar sig till dig som är ny som ledare och vill ha en vettig grund att stå på. Eller till dig som varit ledare länge men behöver få nya verktyg och skaffa dig en uppdaterad nulägesbild. Syftet med utbildningen är att ge dig som ledare och chef insikter i vilka människor det är du har framför dig när du leder. Vad påverkar dem? Hur är deras syn på ledarskap? Och vad förväntar de sig av dig?

Programinnehåll

Utbildningen Modernt ledarskap leds av Josefine Arenius som i över tjugo år har föreläst om ledarskap inriktat på unga. Hon driver ett företag som sysslar med generations- och kulturkrockar i arbetsgrupper. Tillsammans med sina kolleger fokuserar hon på vad som händer med ledarskapet och grupper där åldrar, kulturer och beteenden möts. Det här är delar som du kommer att få fördjupa dig i och du kommer få med dig verktyg i hur du bemöter den nya generationen.

Dag 1. En gemensam nulägesbild – vilka är det vi har framför oss

- Ett ledarskap som står sig genom trenderna
- Att leda utifrån sin egen person snarare än utifrån dagsfärska påhitt
- Kulturer på arbetsplatsen
- Från vilken utgångspunkt leder vi människor i en globaliserad och mångkulturell kontext?
- Generationer på arbetsplatsen
- Vilka är vi som möts och hur har synen på liv och arbete förändrats de senaste femtio åren?
- Att förstå Generation Y och Z – hur rekryterar och behåller vi dem?
- Att kommunicera i en digitaliserad tid
- En säck förtroendekapital
- Konkreta verktyg och påminnelser om hur vi kan leda utifrån att gemensamt bygga förtroende.
- Vi kikar i en verktygslåda med redskap för återkoppling, uppmuntran, väl ställda frågor, delegering, effektiva möten och god kommunikation.

Dag 2. Gruppen och omvärlden

- När flera kulturer, nationaliteter och beteenden möts
- Interkulturell kommunikation, en djupdykning i att förstå sin egen grupptillhörighet.
- Att mäta sin kulturella intelligens och göra det mesta av våra olikheter på jobbet.
- Att förstå hur samtiden, och historien smyger in i fikarummet
- Om religion, ideologi och Sverige som landet lagom.
- Att skapa rum för en effektiv kreativitet
- Ett par timmar i workshopform där vi testar verktyg för en mer kreativ och effektiv arbetsmiljö där människors tid och talanger tas tillvara.
- Framtidsspaning
- Vart är vi på väg och hur tar vi oss dit?

Dag 3. Vem är jag som ledare?

- Att vara en ledare som generation Y och Z vill följa
 - Ett modigt ledarskap
 - Integritet vs transparens
 - Att leda med sårbarhet, i lagom dos
- Att vara en coachande ledare i ett myller av personligheter
- Övningar kring coaching – både som en del i ditt ledarskap men också som en del i din egen utveckling.
- Vanor äter värderingar till frukost. Goda värderingar i all ära, de gör sig fint i tavlor på väggen i konferensrummet men utan vanor som sätter de där värderingarna står de sig slätt. En inventering i vilka vanor din arbetsplats har – eller behöver få på plats.
- Vart går jag härifrån?
- En personlig skriftlig handlingsplan för ditt ledarskap under det närmaste året.