



Omfång 1 dag

Leda i förändring

Välkommen till en utbildning i förändringsledning. Utbildningen riktar sig till ledare på alla nivåer och den passar både juniora och seniora ledarprofiler. Under den här dagen kommer du lära dig om hur förändringar på olika sätt påverkar människor och hur du som ledare kan skapa förutsättningar för ett ännu bättre förändringsarbete i din organisation.

Programinnehåll

Föreläsningen varvas med diskussion om konkreta situationer med utgångspunkt i deltagarnas egna erfarenheter och arbetssituation.

Hemläxa inför utbildningen

- Fundera kring vilka individer i den grupp du leder som är medkrafter i förändringsarbete och vilka som är motkrafter?
- Vad tycker du är speciellt med att leda i förändring jämfört med "ordinarie" ledarskap?
- Vilka är de största utmaningarna du har med din grupp?

Leda i förändring

- Leda förändring, vad betyder det? Introduktion och begrepps genomgång.
- Förändringens dimensioner
- Reflektion vid borden
- Förändringens 4 faser
- Vad går lättare respektive vad går svårare att förändra? Koppla tydligt till den/de förändringar vi är inne i och står inför. Vad innebär det för mig? Vad ser jag i min grupp? Vad tar jag med mig?
- ADKARS 8 steg. Vad är min roll i detta? Vad gör vi idag? Vad behöver jag stöd med?
- Hjärnan, med eller motståndare?
- Reflektioner kring egna erfarenheter vid borden. Vad kan jag tänka på för att underlätta att automatisera nya beteenden?
- IMGD, Susan Wheelan kort genomgång teorin. Vad är läget i min grupp och på vilket sätt påverkar det förändringen som vi är inne i?

- Kommunikationsstilar genom DISC genomgång. Vad tänker jag på idag och vad kan jag ytterligare tänka på för att nå fram till samtliga medarbetare i min grupp? Information, möten etc.
- Feedback, ett starkt förändringsverktyg, genomgång teori. Hur använder jag Feedback i mitt ledarskap idag? Vad blir särskilt viktigt för mig i förändringsperspektivet?

Handlingsplan/spelidé

- Vad blir mina actions att ta med mig i det korta perspektivet? Vad gör jag direkt?
- Vad är mina nycklar till framgång i förändringen? Vad ska jag göra? Vad vill jag att min grupp ska göra? Vad önskar jag stöd av organisationen och/eller min chef för att lyckas?